

Związek Zawodowy Pracowników  
Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych  
w Tarnowie-Mościcach S.A.  
33-101 Tarnów, ul. Kwiatkowskiego 8  
tel. 014 6372662, faks: 014 6372668  
NIP: 9930558095; REGON: 120647295

22PRC/25/2015

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy

**SOLIDARNOŚĆ**

Komisja Przedsiębiorstwa  
w Grupie Azoty S.A.

33-101 Tarnów, ul. E. Kwiatkowskiego 8  
Nr tel. 14 6372402 Faks 14 6331765

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy  
Pracowników Grupy Azoty S.A. w Tarnowie  
33-101 Tarnów, ul. Kwiatkowskiego 8

Tarnów, dnia 30.01.2015 r.

**Szanowny Pan  
Jarosław Lipiński  
Prezes Zarządu  
„ELZAT” Sp. z o.o.**

Dotyczy: rokowań układowych oraz kontynuacji sporu zbiorowego.

W związku z negatywnym stanowiskiem Pracodawcy i odmową wycofania decyzji o wypowiedzeniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy zawartego dnia 08.06.2001 r. oraz zbliżającym się terminem upływu 3 miesięcy kalendarzowych od złożenia oświadczenia o wypowiedzeniu przez Pracodawcę obowiązującego ZUZP (mając na względzie żądanie oznaczone pkt 2 w wystąpieniu z dnia 8 grudnia 2014 r. prowadzonego sporu zbiorowego), niżej podpisane Organizacje Związkowe, działające w „ELZAT” Sp. z o.o. z siedzibą w Tarnowie tj. Międzyzakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” działająca pod nazwą Komisja Przedsiębiorstwa NSZZ „Solidarność” w Grupie Azoty S.A., Związek Zawodowy Pracowników Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych w Tarnowie - Mościcach S.A. oraz Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników w Grupie Azoty S.A. w Tarnowie informują, że w razie nie wycofania przez Pracodawcę decyzji o wypowiedzeniu obowiązującego ZUZP do 31.01.2015 r. podtrzymują swoje stanowisko w formie inicjatywy zawarcia nowego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy o treści postanowień tożsamej z wypowiedzianym Zakładowym Układem Zbiorowym Pracy – zgodnie z art. 241(2) Kodeksu pracy – chyba, że Strony dojdą do porozumienia co do określonych zmian pozwalających na zbliżenie stanowisk.

Zawarcie nowego ZUZP będzie jednocześnie stanowiło formę realizacji postulatu dotyczącego zachowania dotychczasowych warunków pracy, płac oraz praw i wolności związkowych zawartego w powołanym pkt. 2 wystąpienia z dnia 8 grudnia 2014 r. prowadzonego sporu zbiorowego. Rokowania układowe, także ze względów racjonalności powinny być realizowane w toku spotkań w sprawie sporu zbiorowego (obecnie etap mediacji).

Rokowania układowe nie wykluczają możliwości ewentualnego wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania lub Pracy – jeśli ta forma aktów prawnych zostanie zaakceptowana przez Strony – w szczególności jako odpowiednia do zabezpieczenia dotychczasowych warunków pracy i płac. Wówczas prawa i wolności związkowe mogłyby zostać ujęte w Porozumieniu kończącym spór zbiorowy. Przy czym preferowaną przez związki zawodowe formą pozostaje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy – o obowiązującej treści.

Jednocześnie zwracamy się o informację, czy u Pracodawcy działa nadal Organizacja Związkowa o nazwie: „Autonomiczny Związek Zawodowy Pracowników ZAT S.A. w Tarnowie-Mościcach” - w szczególności, czy przedstawia kwartalną informację o liczbie członków zgodnie z art. 25(1) ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. z 2014 r. poz. 167) w szczególności czy przedstawił tę informację wg stanu na dzień 31 grudnia 2014 r. Informacja ta jest niezbędna do realizacji treści art. 241(2) § 2 Kodeksu pracy.

**ELZAT**

Spółka z o.o.

ul. E. Kwiatkowskiego 8, 33-101 Tarnów  
NIP 873 10 02 561 REGON 850313181  
tel. 14 637 45 03, fax 14 637 43 20

NSZZ **SOLIDARNOŚĆ**  
Komisja Przedsiębiorstwa  
w Grupie Azoty S.A.

PRZEWODNICZĄCY

*Andrzej Szumlański*  
Andrzej Szumlański

Przewodnicząca NSZZ  
Pracowników Grupy Azoty S.A. w Tarnowie  
*Stanisława Rzepka*  
Stanisława Rzepka

Związek Zawodowy Pracowników  
Ruchu Ciągłego Zakładów Azotowych  
w Tarnowie-Mościcach S.A.

PRZEWODNICZĄCY  
*Adam Odojski*  
Adam Odojski

30.01.2015 *ujam*